

NR.: 3483 / 02. 10 . 2023

**Lista funcții
Conf. Art. 33 din L. 153/2017**

la 30.09.2023

Nr. crt.	Funcția	salariul de baza, solda funcției de baza/salariul funcției de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz (L. 153/2017, L. 103/2023, HCL nr. 40/30.04.2023 + gradația vecheime, unde este cazul)	tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora	valoarea anuala a vouchereilor de vacanta care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora <i>art. 26 din L. 153/2017, OUG. 131/2021</i>	valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia <i>art. 18 din L. 153/2017</i>	orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul, precum si baza legala a acordarii acestora <i>art. 15 din L. 153/2017 - cfp, s.a</i>	orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora
1	Primar	9200		-	-	Art. 16 din L. 153/2017, HG 234/2023 pctB	
2	Viceprimar	6900		-	-		
3	Secretar general	6543		1450	347		
4	Consilier, grad profesional superior, <i>gradația 5</i>	6379		1450	347		
5	Consilier, inspector, grad profesional principal, <i>gradația 2</i>	5726		1450	347	*	
6	Consilier, inspector, grad profesional asistent	4823		1450	347		
7	Consilier, inspector, grad profesional debutant	4623		1450	347		
8	Referent, grad profesional superior, <i>gradația 5</i>	5428		1450	347		
9	Referent, grad profesional principal	4080		1450	347		
10	Referent, grad profesional asistent	3880		1450	347		
11	Referent, grad profesional debutant	3680		1450	347		
12	Referent, grad profesional IA, <i>gradația 3</i>	4980		1450	347		
13	Șofer I, <i>gradația 3</i>	4623		1450	347		
14	Muncitor calificat I, <i>gradația 4</i>	4739		1450	347		
15	Îngrijitor, <i>gradația 4</i>	4398		1450	347		

16	Muncitor necalificat I, gradația 5	4458	1450	347	484
17	Biblioteca gradul IA, gradația 4	4836	1450	347	art. 15 din L. 153/2018-CFP
18	Consilier personal		1450	347	296
19	Asistent medical comunitar, gradația 2	4233	1450	347	Art. Unic, lit. C, pct. 2 din Anexa nr. 8 din HG nr. 153/2018-cond. deosebite
20	Asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav	3000 + gradația cf. tranșă veche	-	347	

(Începând cu 01.10.2023, salariul minim brut pe țară garantat în plată va fi de 3300 – HG 900/2023)

Salariile de baza pentru functiile de executie au fost stabilite prin Hotărâre a Consiliului Local Roșile la gradația 0, la care se adaugă gradațiile corespunzătoare tranșei de vechime în muncă cf. art. 10 din L. 153/2017, respectiv: 3-5ani:gr.1 + 7,5 %; 5-10ani:gr.2 + 5%(12,5%); 10-15ani:gr.3 + 5%(17,5%); 15-20ani:gr.4 + 2,5%(20%); peste 20 ani:gr.5 + 2,5%(22,5%). Menționăm că unele posturi sunt ocupate, iar altele vacante.

Conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%.

Consilierul personal va avea salariul de baza în funcție de studiul M/S raportat la Referent IA.

În salariul de baza pentru funcția de conducere de secretar al UAT Roșile, SPAC Roșile este inclusă gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim-22,5% (nu se acordă tranșa de vechime).

Conform art. 16 alin (1) și (2) din L. 153/2017, Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din OUG nr. 155/2020, beneficiază de majorarea salariilor de baza, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Această majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu pana la 50% - in limita bugetului aprobat cu aceasta destinație. HG 234/2023

Indemnizația pentru consilierii locali a fost stabilită prin HCL procentual din indemnizația primarului, maxim 10%, respectiv: pentru participarea la ședințele ordinare, extraordinare indemnizația va fi în cuantum de 5%, iar pentru participarea la ședințele comisiilor de specialitate indemnizația va fi în cuantum de 5%.

Indemnizația de hrană se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă funcțiilor de demnitate publică alese și numite (primar, viceprimar, consilieri locali).

În anul 2023 se acordă vouchere de vacanță.

La nivelul localității s-a înființat Serviciul Public de Alimentare cu Apă și Canalizare prin HCL nr. 10/2018 modif. Prin HCL s-au stabilit salariile de bază în cadrul Serviciului:

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază stabilit HCL. 42/2023, L. nr. 103/2023, la care se adaugă gradația de vechime	Obs.
1	Șef Serviciu	M	4930	ocupat
2	Contabil/economist	S	3800	Ocupat, ½ N
3	Muncitor/Caster	M	3500	ocupat
4	Muncitor/electrician	M	3720	vacant
5	Muncitor /instalator	M	3720	ocupat

+ indemnizație lunară de hrană de 347 lei, anual vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei



PRIMAR,
Constanțin Dușă

SECRETAR general UAT Roșile,
Avram Cătălin-Constantin